

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**Об оплате труда работников обслуживающего персонала муниципальных бюджетных образовательных учреждений Моздокского района**

**I. Общие положения.**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников обслуживающего персонала муниципальных бюджетных образовательных учреждений Моздокского района, подведомственных Администрации местного самоуправления Моздокского района (далее – Организации).

2. В Организациях оплата труда работников устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Организаций, принятыми в соответствии с трудовым законодательством с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной Организации.

3. Зарботная плата работника предельными размерами не ограничивается.

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

5. Размер заработной платы работника обслуживающего персонала по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, определяется отдельно по каждой должности.

**II. Формирование фонда оплаты труда.**

1. Фонд оплаты труда работников обслуживающего персонала Организации на год формируется в соответствии с ее штатным расписанием исходя из объема лимитов бюджетных обязательств Муниципального образования – Моздокский район и включает в себя базовые оклады (ставки), компенсационные и стимулирующие выплаты.

2. Штатное расписание включает в себя должности работников данной Организации и утверждается руководителем Организации. Наименования должностей или профессий работников должны соответствовать наименованиям, указанным в соответствующих профессиональных квалификационных группах (далее – ПКГ), утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

3. Базовые оклады (ставки) работникам Организаций устанавливаются согласно приложению к настоящему Положению в соответствии с должностями работников, служащих и профессиями рабочих, отнесенными к соответствующим ПКГ.

Базовые оклады (ставки), определенные в соответствии с настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за отработанную месячную норму рабочего времени.

4. Руководитель организации устанавливает работникам к базовым окладам (ставкам) доплаты и надбавки.

4.1. В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие доплаты:

4.1.1. за замещение временно отсутствующего работника;

4.1.2. за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов). Размер доплаты составляет 35 процентов часовой тарифной ставки (базового оклада (ставки), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;

4.1.3. за сверхурочную работу доплата производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

4.1.4. за работу в выходные и нерабочие праздничные дни доплата производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

4.1.5. за условия труда, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям. Размер доплаты составляет от 4 до 12 процентов базового оклада (ставки).

4.2. В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие надбавки:

4.2.1 за выслугу лет (стаж работы) устанавливается работникам при стаже работы:

от 1 года до 3 лет - 8 процентов;

от 3 до 5 лет - 10 процентов;

от 5 до 10 лет - 15 процентов;

от 10-15 лет - 30 процентов.

Выплата надбавки за выслугу лет осуществляется с месяца, в котором стаж работы работника достигает величины, дающей право на установление надбавки. Последующее изменение размера надбавки производится по мере наступления стажа работы, дающего право на увеличение размера выплаты. Надбавка за выслугу лет устанавливается приказом руководителя Организации.

4.2.2. заведующим хозяйством организации в размере:

за работу в общеобразовательных школах-интернатах - 15 процентов;

за работу в общеобразовательном учреждении школа - детский сад - 10 процентов;

за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности - 25 процентов;

за особые условия труда:

в организациях, относящихся к группе по оплате - 3 - в размере 130 процентов;

в организациях, относящихся к группе по оплате 2,5 - в размере 130 процентов от базового оклада;

в организациях, относящихся к группе по оплате 2 - в размере 110 процентов от базового оклада;

в организациях, относящихся к группе по оплате 1,5 - в размере 100 процентов от базового оклада.

4.2.3. водителям за классность в размере:

1 класс - 25 % от базового оклада;

2 класс - 10 % от базового оклада.

4.2.4 за особые условия труда в размере 75-125% от базового оклада;  
4.2.5. за ненормированный рабочий день в размере 100 % от базового оклада.

В пределах экономии фонда заработной платы и за счёт средств, полученных Организацией от приносящей доход деятельности, в целях поощрения работников Организации за выполненную работу может выплачиваться премия по результатам работы за соответствующий период (месяц, квартал или полугодие) на основании действующего положения о премировании и локального акта Организации.

Работник, имеющий дисциплинарное взыскание, не может претендовать на премирование и установление надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Приложение к Положению  
об оплате труда работников  
обслуживающего персонала  
муниципальных бюджетных  
образовательных учреждений  
Моздокского района

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
должностей работников, финансовое обеспечение которых с  
1 января 2017 года будет осуществляться за счет средств бюд-  
жета муниципального образования

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационные уровни	Базовый размер оклада (ставки), в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
гардеробщик; дворник; оператор котельной; истопник; кастелянша; кладовщик; садовник, сторож (вахтер); уборщик служебных (производственных) помещений; кухонный работник; мойщик посуды; прачка; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и иные наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1 квалификационный уровень	3 574
профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с наименованием «старший»	2 квалификационный уровень	3 830
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
водитель автомобиля; стекольщик, буфетчик, дежурный по общези- тию,	1 квалификационный уровень	3 830

плотник, пожарник, слесарь-сантехник, слесарь по ремонту газового оборудования, электрик, электромонтер по обслуживанию электрооборудования, иные наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		
наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2 квалификационный уровень	3 958
наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3 квалификационный уровень	4 149
наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями * настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих опасные особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	4 квалификационный уровень	4 469
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
заведующий хозяйством;	2 квалификационный уровень	4 979
заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой	3 квалификационный уровень	5 490